



# Arbeitgeber mit Fachkräftemangel

Beste Argumente im Wettbewerb  
um die Besten.

Stand 7/2011

# Fachkräftemangel: Der Kampf um Fachkräfte wird schärfer.

Gute Mitarbeiter zu gewinnen und zu halten wird immer schwieriger – im Jahr 2020 fehlen in Deutschland bis zu 4 Millionen Fachkräfte. Die demografische Entwicklung sorgt für Engpässe auf dem Arbeitsmarkt. Unternehmen müssen deshalb dringend ihre Wettbewerbsposition im Kampf um Fach- und Führungskräfte verbessern.

<p>In Deutschland fehlt immer mehr Fach- und Führungspersonal!</p>	<p>Der Akademikerbedarf steigt – bei gleichzeitig rückläufiger Bevölkerungsentwicklung!</p>	<p>Fluktuation kostet Geld: Beispiel Arbeitnehmer mit 50.000 € Jahresgehalt</p>																
<p>In Anlehnung an Kultusministerkonferenz, McKinsey Deutschland.</p>	<p>Bedarf an Hochschulabsolventen bis 2024 in 1000.</p> <p>Quelle: IW Köln</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Kosten Abgänger</th> <th>Kosten Neueinstellung</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Abwicklungskosten</td> <td>Anwerbungskosten</td> </tr> <tr> <td>nicht bezifferbar</td> <td>30 % des Gehalts = 15.000 €</td> </tr> <tr> <td>Kosten der Minderleistung („innere Kündigung“)</td> <td>Personalauswahlkosten</td> </tr> <tr> <td>30 % des Gehalts = 15.000 €</td> <td>15 % des Gehalts = 7.500 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Kosten der Einarbeitung</td> </tr> <tr> <td></td> <td>50 % des Gehalts = 25.000 €</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>Gesamtkosten ca. 62.500 € (= 125% des Jahresgehaltes)</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>Quelle: Lehrstuhl und Institut für Arbeitswissenschaft, RWTH Aachen</p>	Kosten Abgänger	Kosten Neueinstellung	Abwicklungskosten	Anwerbungskosten	nicht bezifferbar	30 % des Gehalts = 15.000 €	Kosten der Minderleistung („innere Kündigung“)	Personalauswahlkosten	30 % des Gehalts = 15.000 €	15 % des Gehalts = 7.500 €		Kosten der Einarbeitung		50 % des Gehalts = 25.000 €	<b>Gesamtkosten ca. 62.500 € (= 125% des Jahresgehaltes)</b>	
Kosten Abgänger	Kosten Neueinstellung																	
Abwicklungskosten	Anwerbungskosten																	
nicht bezifferbar	30 % des Gehalts = 15.000 €																	
Kosten der Minderleistung („innere Kündigung“)	Personalauswahlkosten																	
30 % des Gehalts = 15.000 €	15 % des Gehalts = 7.500 €																	
	Kosten der Einarbeitung																	
	50 % des Gehalts = 25.000 €																	
<b>Gesamtkosten ca. 62.500 € (= 125% des Jahresgehaltes)</b>																		

**!** Wer als Arbeitgeber im Wettbewerb um Spitzenkräfte und den akademischen Nachwuchs bestehen will, muss zusätzliche Anreize bieten – wie eine bAV.

## Vielseitige Gestaltungsformen um gute Mitarbeiter zu gewinnen und zu halten:

### Gestaltung der bAV als Arbeitgeberfinanzierung oder Mischform

- Echte Arbeitgeberfinanzierung z.B.
  - Beitragsorientierte Leistungszusage
  - auch ggf. zeitlich befristet (Allianz Stufenmodell)
  - bAV anstatt Gehaltserhöhung, Boni
  - bAV anstatt VWL
- Mischform „matching contribution“: Arbeitgeberbeteiligung in Höhe des Entgeltumwandlungsbetrages
- Einrichtung einer Entgeltumwandlung mit einem zusätzlichen Anreiz eines Arbeitgeberzuschusses (z.B. in Höhe der SV-Ersparnis)

